

• **ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΜΥΛΟΙ ΚΕΠΕΝΟΥ Α.Β.Ε.Ε.»
ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2016
(ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.1.2016 -31.12.2016)**

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ακολουθεί, αφορά στην εταιρική χρήση 2016 (1.1.2016 -31.12.2016). Η Έκθεση συντάχθηκε βάσει των διατάξεων των άρθρων 43α Α και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' & δ') του Άρθρου 43ββ του Κ.Ν. 2190/20, καθώς και των διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 7 του Ν. 3556/07 και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της επιτροπής κεφαλαιαγοράς.

Η παρούσα έκθεση περιέχει όλες τις αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να υπάρξει μια ουσιαστική ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο την οποία υποβάλλουμε στη Τακτική Γενική Συνέλευσή σας, μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση 01/01/2016 – 31/12/2016 και παρακαλούμε να τις εγκρίνετε.

1. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

α. Η εταιρεία δραστηριοποιείται στον τομέα των αλεύρων και συγκεκριμένα παράγει και διαθέτει στην αγορά άλευρα και υποπροϊόντα αλευροποιίας.

Συμπληρωματικά εμπορεύεται και κάποια σχετικά με την δραστηριότητά της προϊόντα (δημητριακά κ.α.).

Η έδρα της εταιρείας είναι στην Περιβόλα Πατρών και η παραγωγική της μονάδα και οι κεντρικές της αποθήκες βρίσκονται στην ΒΙ.ΠΕ. Πατρών.

Διαθέτει υποκαταστήματα στον Ασπρόπυργο Αττικής (Λάκος Κυρίλλου), στην Καβάλα (Κοκκινόχωμα Καβάλας) και στη Θεσσαλονίκη (Β.Ι.Π.Α. Νέας Ραιδεστού), τα οποία λειτουργούν ως κέντρα διανομής.

Το σύνολο σχεδόν των πωλήσεων είναι χονδρικές και τα προϊόντα διανέμονται σε όλους τους επαγγελματίες της αγοράς (αρτοποιούς, βιοτεχνίες, βιομηχανίες, εμπόρους κ.α.) με φορτηγά ιδιόκτητα και δημοσίας χρήσης.

β. Ο κλάδος μας είναι οξύτατα ανταγωνιστικός και επηρεάζεται άμεσα από το κόστος της α' ύλης (σιτάρι – χρηματιστηριακό είδος).

Η εταιρεία μας κατατάσσεται στις πρώτες θέσεις του κλάδου βάσει των πωλήσεών της.

γ. Η εταιρεία έχει ένα οικόπεδο έκτασης 21.579 τ.μ. στην ΒΙ.ΠΕ. Πατρών όπου στεγάζονται τα γραφεία, το βιομηχανοστάσιο και οι αποθήκες σε κτίρια συνολικής επιφάνειας 11.809 τ.μ.

Επίσης εντός του 2007 αγόρασε και άλλο οικόπεδο το οποίο είναι συνεχόμενο του πρώτου και συνολικού εμβαδού 8.400 τ.μ., επί του οποίου ανεγέρθη κτίριο 855 τ.μ., το οποίο είναι μισθωμένο.

2. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία πραγματοποιήθηκε στις 06/06/2016, έλαβε τις παρακάτω αποφάσεις για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης:

1. Εγκρίθηκαν, με ψήφους 4.796.428, ήτοι με ποσοστό 100% επί του συνόλου των παρόντων, οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, της εταιρικής χρήσης από 01.01.2015 έως 31.12.2015, έπειτα από ακρόαση, οι σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ορκωτού Ελεγκτή-Λογιστή, καθώς και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης του άρθρου 43^α παρ.3 περιπτ. δ του κ.ν.2190/1920.
2. Εγκρίθηκε, με ψήφους 4.796.428, ήτοι με ποσοστό 100% επί του συνόλου των παρόντων, ο πίνακας διανομής κερδών και ως εκ τούτου τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2015 θα διατεθούν για το σχηματισμό Τακτικού αποθεματικού ποσό 38.000 ευρώ, για το σχηματισμό αφορολόγητου αποθεματικού Ν.3299/2004 ποσό 9.214,26 ευρώ, για πρώτο μέρος ποσό 154.000 ευρώ, για αμοιβές Δ.Σ. ποσό 60.000 ευρώ και το υπόλοιπο ποσό των 493.420,07 ευρώ να μεταφερθεί στο λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον». Από τα μερίσματα τα προερχόμενα από κέρδη θα παρακρατηθεί φόρος 10%. Ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος μερίσματος είναι η 27/06/2016. Δικαιούχοι του μερίσματος είναι οι εγγεγραμμένοι μέτοχοι της εταιρείας στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) κατά την 28/06/2016. Η καταβολή του μερίσματος θα

πραγματοποιηθεί στις 04/07/2016. Από τις αμοιβές του Δ.Σ. θα παρακρατηθεί φόρος 10%, και εξουσιοδοτείται το Δ.Σ. για κατανομή του ανωτέρω ποσού στα μέλη του. Εγκρίθηκε η καταβολή αμοιβών και εισφορών εξαρτημένης εργασίας για τη χρήση 2015 σε μέλη του Δ.Σ. ποσού 101.399,29 ευρώ, και προεγκρίθηκε η καταβολή αμοιβών εξαρτημένης εργασίας για τη τρέχουσα χρήση 2016 σε μέλη του νέου Δ.Σ.

3. Απηλλάγησαν, ομόφωνα με ψήφους 4.796.428, ήτοι με ποσοστό 100% επί του συνόλου των παρόντων, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και ο Ορκωτός Ελεγκτής-Λογιστής από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για την εταιρική χρήση από 01.01.2015 έως 31.12.2015
4. Εκλέχθηκαν, με ψήφους 4.796.428, ήτοι με ποσοστό 100% επί του συνόλου των παρόντων, ο τακτικός και αναπληρωματικός Ορκωτός Ελεγκτής-Λογιστής για τον έλεγχο των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, για την εταιρική χρήση από 01.01.2016 έως 31.12.2016, καθώς επίσης για την χορήγηση της έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης του άρθρου 82 Ν.2238/1994.
Τακτικός Ελεγκτής εκλέχτηκε ο κ. Αθανάσιος Φραγκισκάκης (Α.Μ. Ε.Λ.Τ.Ε. 1862 - Α.Μ. ΣΟΕΛ 15081) και αναπληρωματικός ο κ. Ιωάννης Μπιτζαράκης (Α.Μ. Ε.Λ.Τ.Ε. 1555 - Α.Μ. ΣΟΕΛ 23141), μέλη της Ελεγκτικής Εταιρείας ACES Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε. (δ.τ. «ACES AUDITORS ΑΕ» με Α.Μ. ΣΟΕΛ 159, για τον τακτικό έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, για την εταιρική χρήση από 01.01.2016 έως 31.12.2016.
5. Δεν υπήρξαν άλλα θέματα και ανακοινώσεις.

Επίσης σημειώνεται ότι την Τετάρτη 21 Σεπτεμβρίου 2016 και περί τις 10:00 π.μ. ξέσπασε μικρής έκτασης πυρκαγιά σε στεγασμένο εξωτερικό αποθηκευτικό χώρο στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην ΒΙ.ΠΕ. Πατρών. Λόγω της έγκαιρης κατάσβεσης, οι υλικές ζημιές που προκλήθηκαν από την πυρκαγιά ήταν μικρές, περιοριζόμενες σε κάποια υλικά συσκευασίας και μικρές ποσότητες ετοιμών αγαθών. Δεν επλήγησαν οι πρώτες ύλες και ο παραγωγικός εξοπλισμός της Εταιρείας. Κατά συνέπεια το συμβάν δεν επηρέασε την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρείας και δεν είχε οποιαδήποτε ουσιώδη επίδραση στα οικονομικά της αποτελέσματα της Εταιρείας, διότι οι εγκαταστάσεις και τα εντός αυτών πράγματα (εξοπλισμός, υλικά) είναι πλήρως ασφαλισμένα και το σύνολο της ζημίας ποσού ευρώ 186.584 έχει αναληφθεί από τη συνεργαζόμενη ασφαλιστική εταιρεία.

3. ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ

Διαρκής επιδίωξη της εταιρείας μας, αξιοποιώντας τις σύγχρονες παραγωγικές της εγκαταστάσεις, να αναπτύσσει τις δραστηριότητές της με περισσότερα και πιο ποιοτικά προϊόντα προς όφελος των πελατών της, των εργαζομένων της και των μετόχων της μέσα σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό.

Η εταιρεία, επενδύοντας σε νέες μεθόδους παραγωγής και άριστες συνθήκες υγιεινής καθώς και στην διαρκή εκπαίδευση του προσωπικού της επιδιώκει και κατορθώνει να ικανοποιεί κάθε νέα απαίτηση μιας ταχύτατα εξελισσόμενης αγοράς.

Η εταιρεία διαθέτει πιστοποιήσεις ENISO 9001: 2000 και ENISO 22000 : 2005.

4. ΕΞΕΛΙΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

Οι **καθαρές πωλήσεις** της εταιρείας κατά την κλειόμενη χρήση του 2016 ανήλθαν σε ευρώ 33,57 εκατ. μειωμένες κατά 1,27 % σε σχέση με τις πωλήσεις της αντίστοιχης χρήσης 2015.

Τα **μικτά κέρδη** της εταιρείας, κατά την κλειόμενη χρήση του 2016, ανήλθαν σε ευρώ 9,65 εκατ. σημαντικά αυξημένα κατά 20,62 % σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

Τα **καθαρά κέρδη προ φόρων** κατά την κλειόμενη χρήση του 2016 ανήλθαν σε 2.813.844,34 ευρώ, έναντι 1.321.024,66 ευρώ της προηγούμενης χρήσης.

Τα **καθαρά κέρδη** της εταιρείας, κατά τη χρήση του 2016, ανήλθαν σε 1.926.960,52 ευρώ, έναντι 694.734,33 ευρώ της προηγούμενης χρήσης.

Το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού (μακροπρόθεσμου και βραχυπρόθεσμου) της εταιρείας στο τέλος της κλειόμενης χρήσης, ανήλθε σε 9,85 εκατ. ευρώ, έναντι 11,84 εκατ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης.

Τα **Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)** κατά τη χρήση 2016 ανήλθαν σε ποσό 3.840.351,31 εκ ευρώ, έναντι ποσού 2.477.265,23 εκ. ευρώ στην προηγούμενη χρήση.

Για τον υπολογισμό του EBITDA, ελήφθησαν από τις οικονομικές καταστάσεις τα ακόλουθα στοιχεία:

	<u>01/01/16 - 31/12/16</u>	<u>01/01/15-31/12/15</u>
Κέρδη εκμετάλλευσης	3.352.031,23	1.979.397,12
Αποσβέσεις	564.026,78	578.807,65
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	-75.706,70	-80.939,53
EBITDA	<u>3.840.351,31</u>	<u>2.477.265,23</u>

Διανομή κερδών χρήσης 2016

Το Δ.Σ., προτείνει τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2016, να διατεθούν ως εξής: για το σχηματισμό του «Τακτικού αποθεματικού», με βάση το άρθρο 44 του Ν.2190/1920, ποσό 100.000 €, για σχηματισμό αφορολογήτου αποθεματικού Ν.3299/2004 ποσό 14.279,16 €, για πρώτο μέρισμα ποσό 187.600,00 €, για αμοιβές σε μέλη του Δ.Σ. ποσό 60.000 €, για το οποίο ήδη έχει σχηματιστεί πρόβλεψη σε βάρος των αποτελεσμάτων της χρήσης, με βάση το ΔΛΠ 19 και το υπόλοιπο ποσό των 1.625.081,36 €, να μεταφερθεί στο λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον».

Οικονομική θέση της Εταιρείας

Η πραγματική οικονομική κατάσταση της Εταιρείας εξακολουθεί να είναι ικανοποιητική, με τάση περαιτέρω βελτίωσης, και ανταποκρίνεται στην εμφανιζόμενη εικόνα του Ισολογισμού της κλειόμενης χρήσεως 2016.

Παρακάτω σας παραθέτουμε ορισμένους αριθμοδείκτες, από τους οποίους προκύπτει βελτίωση σε όλους σχεδόν τους τομείς, εκτός από τη μείωση του ποσοστού των Ιδίων προς τα Ξένα κεφάλαια, η οποία όμως δικαιολογείται, στα πλαίσια της συνολικής ανάπτυξης των δραστηριοτήτων μας.

Ανάλυση Στοιχείων Ενεργητικού και Παθητικού

Από την αντιπαραβολή και μελέτη των στοιχείων του Ενεργητικού και Παθητικού προκύπτουν τα παρακάτω:

A) ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ

ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	24.001.227,25	
-----	= -----	= 5,10
ΒΡΑΧΥΠΡ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4.705.390,88	

Ο αριθμοδείκτης αυτός κυμάνθηκε σε απολύτως ικανοποιητικά επίπεδα. Έτσι το κυκλοφορούν ενεργητικό ευρώ 24.001.227,25, υπερκαλύπτει το ευρώ 4.705.390,88 σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων, με αποτέλεσμα ο αριθμοδείκτης να διαμορφωθεί την 31/12/2016 σε 5,10, ενώ στη χρήση 2015, ο αντίστοιχος αριθμοδείκτης ανερχόταν σε 1,98.

B) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	18.794.268,56	
-----	= -----	= 1,25
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	15.031.169,69	

Στη χρήση 2014, ο αντίστοιχος αριθμοδείκτης ανερχόταν σε 1,03.
Από το σύνολο των υποχρεώσεων, αφαιρούνται οι κρατικές επιχορηγήσεις που εμφανίζονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Γ) ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ

$$\frac{\text{ΚΟΣΤΟΣ ΠΩΛΗΘΕΝΤΩΝ}}{\text{ΜΕΣΟ ΑΠΟΘΕΜΑ}} = \frac{23.926.176,50}{5.913.074,88} = 4,05$$

Στη χρήση 2015, ο αντίστοιχος αριθμοδείκτης ανερχόταν σε 3,51.

Δ) ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

$$\frac{\text{ΣΥΓΚ/ΤΙΚΑ ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ + ΧΡΗΜ/ΚΑ ΕΞΟΔ.}}{\text{ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ}} = \frac{1.926.960,52 + 538.186,89}{35.968.960,66} \times 100 = 6,85\%$$
$$= \frac{2.465.147,41}{35.968.960,66} \times 100 = 6,85\%$$

Στη χρήση 2015, ο αντίστοιχος αριθμοδείκτης ανερχόταν σε 3,79%.

5. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Με τα μέχρι τη σύνταξη της παρούσης στοιχεία, ο τζίρος της τρέχουσας χρήσης 2017 προβλέπεται να είναι στα ίδια περίπου επίπεδα με αυτόν της προηγούμενης χρήσης 2016, δεδομένου του κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος που έχει διαμορφωθεί στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης που βιώνει η χώρα..

Κίνδυνοι Αγοράς

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε συνεχή βάση την εξέλιξη των τιμών των Α΄ Υλών και έχοντας πολύ καλή σχέση με τους προμηθευτές της, προσπαθεί να προσαρμόζει γρήγορα την πολιτική της.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Η διασπορά των απαιτήσεων από πωλήσεις σε μεγάλο πλήθος πελατών ελαχιστοποιεί τον πιστωτικό κίνδυνο. Οι λιανικές πωλήσεις πραγματοποιούνται τοις μετρητοίς. Επιπρόσθετα από 1/12/2008 οι απαιτήσεις από πελάτες ασφαλιζονται. Η Εταιρεία έχει διαχωρίσει το πελατολόγιο της σε κατονομαζόμενους (υπόλοιπα άνω των 40.000,00 ευρώ) και μη κατονομαζόμενους (υπόλοιπα έως 40.000,00 ευρώ) πελάτες.

Στη δε 1^η κατηγορία πελατών συμμετέχει στον πιστωτικό κίνδυνο με ποσοστό 15%, στη δε 2^η κατηγορία με ποσοστό 15%.

Η Διοίκηση της εταιρείας θεωρεί ότι τα υπόλοιπα του Δημοσίου δεν ενέχουν κίνδυνο μη είσπραξης και κατά συνέπεια δεν ασφαλιζονται.

Η Εταιρεία προβαίνει σε πρόβλεψη επισφαλών πελατών, όπως αναφέρεται αναλυτικά στη σημείωση 10 των Οικονομικών καταστάσεων.

Επιτοκιακός Κίνδυνος

Την 31^η Δεκεμβρίου 2016, οι δανειακές υποχρεώσεις της εταιρείας ήταν 9,85 εκ. ευρώ. Ειδικότερα ο μακροπρόθεσμος δανεισμός της εταιρείας, στην εν λόγω ημερομηνία ήταν 8,25 εκ. ευρώ, ο βραχυπρόθεσμος δανεισμός ήταν 1,60 εκ. ευρώ και αφορούν: α) δάνειο από την ALPHA BANK, ποσού 6,02 εκ. ευρώ, β) δάνειο από την EUROBANK ποσού 1,50 εκ. ευρώ, γ) δάνειο από την

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, ποσού 1,33 εκ. ευρώ και δ) δάνειο από την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ποσού 1,00 εκ. ευρώ.

Ο Μακροπρόθεσμος δανεισμός της Εταιρείας έχει συναφθεί με επιτόκιο euribor τριμήνου πλέον εύλογο περιθώριο (spread) της Αγοράς.

Ο Βραχυπρόθεσμος δανεισμός της εταιρείας έχει συναφθεί με επιτόκιο euribor τριμήνου πλέον εύλογο περιθώριο (spread) της Αγοράς.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Δεν έχουμε συναλλαγματικό κίνδυνο δεδομένου ότι οι συναλλαγές, οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις είναι σε ευρώ.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Δεν διαφαίνεται κίνδυνος ρευστότητας της εταιρείας. Η εταιρεία διατηρεί επαρκές κεφάλαιο κίνησης και εγκεκριμένα πιστωτικά όρια από πιστωτικά ιδρύματα, ώστε να ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο ρευστότητας. Η εταιρεία διατηρεί αρκετά μετρητά για να καλύψει βραχυπρόθεσμες ανάγκες ρευστότητας. Παράλληλα η γενική ρευστότητα της εταιρείας βρίσκεται σε θετικά επίπεδα της τάξεως του 5,10.

Επιβολή κεφαλαιακών ελέγχων στην Ελλάδα

Σχετικά με τους περιορισμούς στην κίνηση κεφαλαίων (capital controls), που επιβλήθηκαν με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ) της 28ης Ιουνίου 2015 και συνεχίζουν, έστω με διαφοροποιήσεις να ισχύουν, σημειώνεται ότι η Εταιρεία, λόγω της φύσης των ειδών που παράγει (προϊόντα για την αλευροβιομηχανία), δεν αντιμετωπίζει καθυστερήσεις στην αγορά των α' υλών, ούτε υπήρξε επίδραση στις πωλήσεις εκ του λόγου αυτού. Επίσης σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει πρόβλημα επάρκειας χρηματικών διαθεσίμων, δεδομένου ότι από τις πωλήσεις της προκύπτουν επαρκείς λειτουργικές ταμιακές εισροές και παράλληλα έχει επαρκή πρόσβαση στον τραπεζικό δανεισμό. Με βάση τα ανωτέρω, η Εταιρεία παρακολουθεί με μεγάλη προσοχή τις εξελίξεις, λαμβάνοντας κάθε αναγκαίο μέτρο ώστε να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη συνέχιση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Επίσης σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν αναμένει να υποστεί επιδράσεις, λόγω της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Από τη δραστηριότητα της εταιρείας δεν υπάρχουν απόβλητα, καυσαέρια κ.λ.π. που να επηρεάζουν ή να προκαλούν αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον.

Οι όροι απασχόλησης του προσωπικού, όπως αμοιβές, ασφαλιστικές εισφορές, άδειες, αποζημιώσεις κ.λ.π. είναι με βάση την κείμενη νομοθεσία.

7. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ.

Η εταιρείας μας στην κλειόμενη χρήση 2016, επικεντρώθηκε σε βελτίωση των ήδη παραγομένων προϊόντων της επιδιώκοντας την βελτίωση της εμπορευσιμότητας και αποδοτικότητας τους και δεν διέθεσε πόρους για ανάπτυξη νέων προϊόντων.

8. ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ

Η Εταιρεία κατά την 31/12/2016, κατείχε τέσσερα μερίδια της ΑΧΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, αξίας κτήσεως 726 €, μη εισηγμένης σε χρηματιστήριο, τα οποία έχουν απομειώθει, ενώ δεν κατείχε άλλα χρηματοοικονομικά μέσα και διαθέσιμα σε συνάλλαγμα

Επίσης, κατείχε Μετοχές ΕΤΕ & ενσωματωμένα Warrants (τεμ/χια 2.330) τρέχουσας αξίας 54,75 €

9. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΣΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ, ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Από την ημερομηνία κλεισίματος του Ισολογισμού μέχρι την ημερομηνία υποβολής της παρούσας έκθεσης, δεν συνέβησαν σημαντικά γεγονότα, που να επηρεάζουν τα κονδύλια του Ισολογισμού, την τρέχουσα χρηματοοικονομική θέση και την συνέχιση της δραστηριότητας της εταιρείας.

10. ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 7 Ν. 3556/2007, ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ.

Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αποτελείται από 6.700.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,80 έκαστη. Οι μετοχές της εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν περιορισμοί αναφορικά με την μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας.

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές.

Η εταιρεία μας δεν συμμετέχει στο μετοχικό ή εταιρικό κεφάλαιο άλλων εταιρειών.

Περαιτέρω οι σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007 είναι οι ακόλουθες: (τα ονόματα αυτών που κατέχουν μετοχές ποσοστού 5% και άνω)

- Γεώργιος Κεπενός 2.229.756 μετοχές και δικαιώματα ψήφου (Άμεση συμμετοχή)
- Ελένη Κεπενού 1.193.700 μετοχές και δικαιώματα ψήφου (Άμεση συμμετοχή)
- Δημήτριος Κεπενός 1.132.918 μετοχές και δικαιώματα ψήφου (Άμεση συμμετοχή)
- Θεόφιλος Κεπενός 871.000 μετοχές και δικαιώματα ψήφου (Άμεση συμμετοχή)

Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές, οι οποίες παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν υφίστανται γνωστοί περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου σε κατόχους μετοχών της εταιρείας.

Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχουν περιέλθει εις γνώση της Εταιρείας τυχόν συμφωνίες μεταξύ μετόχων, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στην μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από προβλεπόμενα στο Κ.Ν. 2190/1920.

Αναφορικά με τον διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και τα σχετικά με την τροποποίηση του Καταστατικού αυτής, δεν υφίστανται κανόνες οι οποίοι διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα.

Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κ.Ν. 2190/1920.

Δεν υφίσταται ειδική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 16 του κ.ν. 2190/1920.

Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίσταται οιαδήποτε σημαντική συμφωνία συναφθείσα από την Εταιρεία, η οποία να τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας.

Δεν υφίσταται οιαδήποτε συμφωνία μεταξύ της Εταιρείας και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής ή του προσωπικού, η οποία να προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τεματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας οιασδήποτε δημόσιας πρότασης.

11. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Στην κλειόμενη χρήση του 2016, με τα συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτά ορίζονται από το Δ.Λ.Π.24. διενεργήθηκαν οι εξής συναλλαγές:

- Καταβολές ενοικίων ύψους 9.600,00 € σε πρόσωπο του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος μέλους του Δ.Σ. για μακροχρόνια μίσθωση (15 ετών) οικοπέδου, επί του οποίου η εταιρεία έχει ήδη προβεί σε κτιριακές επενδύσεις και στο τέλος της μισθωτικής περιόδου οι κτιριακές εγκαταστάσεις θα περιέλθουν στην κυριότητα του εκμισθωτή.
- Καταβολή μικτών αμοιβών για εξαρτημένη εργασία σε μέλη του Δ.Σ. ύψους 110.099,48 € και αμοιβές Δ.Σ. με βάση το άρθρο 24 του Κ.Ν. 2190/ 1920 ύψους 60.000 €.
- Τεκμαρτές παροχές σε είδος σε μέλη του Δ.Σ., υπολογισθείσες με βάση τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας, ποσού 99.174,34 €.
- Κατά την 31/12/2016, υπήρχε υποχρέωση σε μέλος του Δ.Σ. ύψους 254.000 €.

Στην προηγούμενη χρήση του 2015, με τα συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτά ορίζονται από το Δ.Λ.Π.24. διενεργήθηκαν οι εξής συναλλαγές:

- Καταβολές ενοικίων ύψους 9.600,00 € σε πρόσωπο του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος μέλους του Δ.Σ. για μακροχρόνια μίσθωση (15 ετών) οικοπέδου, επί του οποίου η εταιρεία έχει ήδη προβεί σε κτιριακές επενδύσεις και στο τέλος της μισθωτικής περιόδου οι κτιριακές εγκαταστάσεις θα περιέλθουν στην κυριότητα του εκμισθωτή.
- Καταβολή μικτών αμοιβών για εξαρτημένη εργασία σε μέλη του Δ.Σ. ύψους 101.399,29 € και αμοιβές Δ.Σ. με βάση το άρθρο 24 του Κ.Ν. 2190/1920 ύψους 60.000 €
- Κατά την 31/12/2015, υπήρχε υποχρέωση σε μέλος του Δ.Σ. ύψους 404.000 €.

Τελειώνοντας την έκθεσή μας, εκφράζουμε την βέβαιη ελπίδα, ότι στην τρέχουσα χρήση, οι εργασίες της εταιρείας θα εξελιχθούν ανοδικά και θα γίνουν επωφελέστερες για τα εταιρικά συμφέροντα.

12. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

I. ΠΕΡΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

1. Γενικά

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της εταιρείας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αυτή αντιμετωπίζει κατά τη λειτουργία της, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης

των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω.

Η εταιρική διακυβέρνηση συμβάλλει στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, όσον αφορά αφενός στην αποτελεσματικότητα της εσωτερικής οργάνωσης και αφετέρου στο χαμηλότερο κόστος κεφαλαίου. Τέλος, η αυξημένη διαφάνεια που προάγει η εταιρική διακυβέρνηση έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της διαφάνειας στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας των ιδιωτικών επιχειρήσεων, αλλά και των δημόσιων οργανισμών και θεσμών.

2. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Στην Ελλάδα το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης έχει αναπτυχθεί κυρίως μέσω της υιοθέτησης υποχρεωτικών κανόνων, όπως ο Νόμος 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα ΔΣ των ελληνικών εισηγμένων εταιρειών, τη θέσπιση και τη λειτουργία μονάδας εσωτερικού ελέγχου και την υιοθέτηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας. Επιπλέον, ένα πλήθος άλλων νομοθετικών πράξεων ενσωμάτωσαν στο ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο τις ευρωπαϊκές οδηγίες εταιρικού δικαίου, δημιουργώντας νέους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ο Νόμος 3693/2008, που επιβάλλει τη σύσταση επιτροπών ελέγχου, καθώς και σημαντικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης, όσον αφορά στο ιδιοκτησιακό καθεστώς και τη διακυβέρνηση μιας εταιρείας και ο Νόμος 3884/2010, που αφορά σε δικαιώματα των μετόχων και πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποιήσεων προς τους μετόχους στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Γενικής τους Συνέλευσης. Επίσης ο Νόμος 3873/2010, που ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/ΕC4 της Ευρωπαϊκής Ένωσης, λειτουργεί ως υπενθύμιση της ανάγκης θέσπισης του Κώδικα και αποτελεί «θεμέλιο λίθο» του. Τέλος, στην Ελλάδα, όπως εξάλλου και στις περισσότερες άλλες χώρες, ο Νόμος περί ανωνύμων εταιρειών (Ν. 2190/1920, τον οποίον τροποποιούν πολλές από τις παραπάνω διατάξεις νόμων κοινοτικής έμπνευσης) περιλαμβάνει τους βασικούς κανόνες διακυβέρνησής τους.

Η Εταιρεία μας συμμορφώνεται πλήρως με τις επιταγές και τις ρυθμίσεις των κατά τα ανωτέρω αναφερομένων νομοθετικών κειμένων (ιδίως κ.ν. 2190/1920, 3016/2002 και 3693/2008), οι οποίες αποτελούν και το ελάχιστο περιεχόμενο οιαδήποτε Κώδικα Εταιρικής διακυβέρνησης και συνιστούν (οι εν λόγω διατάξεις) έναν άτυπο τέτοιο Κώδικα.

Η Εταιρεία μας με σκοπό την πλήρη συμμόρφωση της με τις επιταγές του Ν. 3873/210, αποφάσισε να εφαρμόσει τον ευρέως αποδεκτό Κώδικα Εταιρικής διακυβέρνησης που διαμορφώθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) (διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/KED_TELIKO_JAN2011.pdf), ο οποίος είναι γενικά αποδεκτός.

Η Εταιρεία μας σύμφωνα με τον συγκεκριμένο κώδικα ανήκει στις εταιρείες «μικρότερου μεγέθους» και συμμορφώνεται με τις γενικές αρχές του. Όσον αφορά τις ειδικές πρακτικές του κώδικα, με εξαίρεση τις ειδικές πρακτικές που παρατίθενται στο παράρτημα Ι του κώδικα, για τις οποίες παρέλκει η υποχρέωση περί εξήγησης μη συμμόρφωσής τους (εκτός της ειδικής πρακτικής Β.Ι (1.4) «Η επιτροπή ελέγχου θα πρέπει να είναι τουλάχιστον τριμελής») με την οποία η εταιρία συμμορφώνεται, υφίστανται ορισμένες αποκλίσεις συμπεριλαμβανομένης και της περίπτωσης μη εφαρμογής, για τις οποίες ακολουθεί σύντομη ανάλυση και επεξήγηση των λόγων που δικαιολογούν αυτές. Οι συγκεκριμένες αποκλίσεις αναφέρονται στην αμέσως επόμενη ενότητα.

II. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Μέρος Α – Το Δ.Σ. και τα μέλη του

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει προβεί στην σύσταση ξεχωριστής επιτροπής που να προϊστάται στην διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο και να προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανωτάτων στελεχών δεδομένου ότι η πολιτική της εταιρείας σε σχέση με τις αμοιβές αυτές είναι σταθερή και διαμορφωμένη.

2. Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν αποτελείται από επτά (7) έως δεκαπέντε (15) μέλη, καθώς το μέγεθος και η οργάνωση της Εταιρείας δεν δικαιολογούν την ύπαρξη ενός τέτοιου πολυπληθούς συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέλη, εκ των οποίων δύο (2) είναι εκτελεστικά, ένα (1) μη εκτελεστικό και δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας, ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι από τρία (3) έως επτά (7).

3. Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ.

Δεν θεσπίζεται ρητή διάκριση μεταξύ των αρμοδιοτήτων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, ούτε κρίνεται σκόπιμη ενόψει της οργανωτικής δομής και λειτουργίας της Εταιρείας η δημιουργία της διάκρισης αυτής.

Το Δ.Σ. δεν διορίζει ανεξάρτητο Αντιπρόεδρο προερχόμενο από τα ανεξάρτητα μέλη του, αλλά εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, καθώς αξιολογείται ως προέχουσα σημασίας η παροχή συνδρομής, εκ μέρους του Αντιπροέδρου, στον Πρόεδρο του ΔΣ στην άσκηση των εκτελεστικών του καθηκόντων.

4. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, πέραν αυτών που προβλέπονται από τον Κ.Ν. 2190/20 και ν. 3016/2002, δεν έχει υιοθετήσει ως μέρος του εσωτερικού κανονισμού της εταιρείας πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του Δ.Σ. και στην εταιρεία διότι δεν έχουν ανακύψει ούτε πιθανολογείται να ανακύψουν στο προβλεπτό μέλλον συνθήκες σύγκρουσης συμφερόντων.

Δεν υφίσταται υποχρέωση αναλυτικής γνωστοποίησης τυχόν επαγγελματικών δεσμεύσεων των μελών του Δ.Σ. (συμπεριλαμβανομένων και σημαντικών ή εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) πριν από το διορισμό τους στο Δ.Σ.

5. Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Δ.Σ.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της εταιρείας, η διάρκεια της θητείας των συμβούλων είναι τριετής, παρατεινόμενη μέχρι την τακτική Γενική Συνέλευση της εγκρίνουσας τις Οικονομικές Καταστάσεις του τρίτου έτους, αλλά μη δυνάμενη πάντως να υπερβεί συνολικά την τετραετία.

Δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για το Διοικητικό Συμβούλιο καθώς λόγω της δομής και λειτουργίας της εταιρείας η συγκεκριμένη επιτροπή δεν αξιολογείται ως απαραίτητη κατά την παρούσα χρονική στιγμή. Ο αριθμός και η συχνότητα εναλλαγής των υποψηφιοτήτων μέχρι σήμερα δεν έχει δημιουργήσει αυτή την ανάγκη.

6. Λειτουργία του Δ.Σ.

Δεν υφίσταται συγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς οι διατάξεις του καταστατικού της εταιρείας αξιολογούνται ως επαρκείς για την οργάνωση και λειτουργία του. Το Δ.Σ. στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους δεν υιοθετεί ημερολόγιο συνεδριάσεων και 12μηνο πρόγραμμα δράσης το οποίο δύναται να αναθεωρείται ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας καθώς όλα τα μέλη του είναι κάτοικοι νομού Αχαΐας και είναι ευχερής η σύγκληση και συνεδρίαση του Δ.Σ, όταν το επιβάλλουν οι ανάγκες της εταιρείας ή ο νόμος, χωρίς την ύπαρξη προκαθορισμένου προγράμματος δράσης.

Το Δ.Σ. δεν υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα κατά την άσκηση του έργου του, καθώς υπάρχει η τεχνολογική υποδομή για την πιστή καταγραφή και αποτύπωση των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και επιπλέον η ύπαρξη ενός ακόμη ανωτάτου υπαλλήλου θα επέφερε δυσανάλογο κόστος στην εταιρεία.

Ο Πρόεδρος δεν έχει σε τακτική βάση συναντήσεις με τα μη εκτελεστικά μέλη, χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών, για να συζητά την επίδοση και τις αμοιβές των τελευταίων και άλλα σχετικά ζητήματα καθώς οποιοδήποτε θέμα συζητείται παρουσία όλων των μελών.

Δεν υφίσταται πρόβλεψη για την ύπαρξη προγραμμάτων εισαγωγικής ενημέρωσης για τα νέα μέλη του Δ.Σ. αλλά και την διαρκή επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση για τα υπόλοιπα μέλη δεδομένου ότι προτείνονται προς εκλογή ως μέλη του Δ.Σ. πρόσωπα που διαθέτουν ικανή και αποδεδειγμένη εμπειρία στα της εταιρείας και διαθέτουν αποδεδειγμένα οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες.

Δεν υφίσταται πάγια πρόβλεψη για παροχή επαρκών πόρων προς τις επιτροπές του Δ.Σ. για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους και για την πρόσληψη εξωτερικών συμβούλων στον βαθμό που χρειάζονται, καθώς οι σχετικοί πόροι εγκρίνονται ανά περίπτωση από την διοίκηση της εταιρείας, με βάση τις εκάστοτε εταιρικές ανάγκες.

7. Αξιολόγηση του Δ.Σ.

Δεν υπάρχει θεσμοθετημένη διαδικασία με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των επιτροπών του, ούτε αξιολογείται η επίδοση του Προέδρου του Δ.Σ. με διαδικασία στην οποία προΐσταται ο ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος ή άλλο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ελλείψει ανεξάρτητου Αντιπροέδρου και επειδή η συγκεκριμένη διαδικασία δεν θεωρείται αναγκαία με βάση την οργανωτική δομή της εταιρείας. Η ολιγομελής σύνθεση του ΔΣ της εταιρείας, κατ' αναλογία προς το εύρος των οργανωτικών και διοικητικών αναγκών της, εξασφαλίζει ευελιξία στη λήψη των αποφάσεων και διαρκή διαβούλευση μεταξύ των μελών του, άρα η εκ των υστέρων αξιολόγηση του προέδρου του Δ.Σ καθίσταται περιττή.

Τα τακτικά και μη εκτελεστικά μέλη δεν συνέρχονται χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να αξιολογείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών και να καθορίζονται οι αμοιβές τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν περιγράφει συνοπτικά στην ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης τη διαδικασία αξιολόγησης του ίδιου, καθώς και των επιτροπών του καθώς δεν υφίστανται σχετικές διαδικασίες αξιολόγησης.

Μέρος Β – Εσωτερικός έλεγχος

1. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Δεν υφίσταται ειδικός και ιδιαίτερος κανονισμός λειτουργίας της επιτροπής ελέγχου, καθώς τα βασικά καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της ως άνω επιτροπής προδιαγράφονται επαρκώς από τις κείμενες διατάξεις.

Δεν διατίθενται ιδιαίτερα κονδύλια στην επιτροπή για την εκ μέρους της χρήση υπηρεσιών εξωτερικών συμβούλων καθώς η σύνθεση της επιτροπής και εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρία των μελών αυτής διασφαλίζουν την αποτελεσματική λειτουργία της.

Η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου προβαίνει σε τριμηνιαίες εκθέσεις οι οποίες μελετούνται και αξιολογούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προβαίνει σε ετήσια αξιολόγηση των συστημάτων Εσωτερικού ελέγχου διότι η Ελεγκτική Επιτροπή μελετά και εκφράζει την άποψη της για την Ετήσια Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η επιτροπή ελέγχου συνεδριάζει τέσσερις φορές τον χρόνο, με την έκδοση των 3μηνιαίων/6μηνιαίων/9μηνιαίων και ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και πριν από την δημοσίευση τους. Η επιτροπή ελέγχου κατά την διάρκεια της χρήσης 2016 συνεδρίασε τέσσερες (4) φορές.

Μέρος Γ – Αμοιβές

1. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών

Δεν υφίσταται επιτροπή αμοιβών, αποτελούμενη αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους, η οποία έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και κατά συνέπεια δεν υπάρχουν ρυθμίσεις για τα καθήκοντα της εν λόγω επιτροπής, την συχνότητα συνεδριάσεων της και για άλλα θέματα που αφορούν την λειτουργία της. Η σύσταση της εν λόγω επιτροπής, ενόψει της δομής και λειτουργίας της Εταιρείας δεν έχει αξιολογηθεί ως αναγκαία μέχρι σήμερα.

Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του ΔΣ δεν προβλέπουν ότι το ΔΣ μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω αναθεωρημένων οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατό να χορηγηθεί αποζημίωση, το ύψος της οποίας ορίζεται με ειδική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Κάθε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επιβαρύνει την εταιρεία αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Μέρος Δ – Σχέσεις με τους μετόχους

1. Επικοινωνία με τους μετόχους

Δεν σημειώθηκαν αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Δεν υπάρχουν αποκλίσεις από τον κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

III. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Οργάνωση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούμενο από τρεις (3) έως επτά (7) Συμβούλους που εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση. Η διάρκεια της θητείας των συμβούλων είναι τριετής, παρατενόμενη μέχρι την τακτική Γενική Συνέλευση της εγκρίνουσας τις Οικονομικές Καταστάσεις του τρίτου έτους, αλλά μη δυνάμενη πάντως να υπερβεί συνολικά την τετραετία.

Οι εξερχόμενοι σύμβουλοι είναι επανεκλέξιμοι. Με ειδική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης δύναται να ορίζεται αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για κάθε παράσταση στις συνεδριάσεις του.

Εάν λόγω θανάτου, παραίτησης ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο έκπτωσης κενωθεί θέση Συμβούλου, οι απομεινάντες Σύμβουλοι, εφόσον είναι τουλάχιστον τρεις, εκλέγουν αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του αναπληρούμενου Συμβούλου. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 7β του Κ.Ν. 2190/1920 και ανακοινώνεται στην επόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Σε κάθε περίπτωση, εφόσον ο αριθμός των μελών που απομένουν μετά την επέλευση των προαναφερόμενων περιστατικών υπερβαίνει το ήμισυ των μέχρι τότε μελών και είναι τουλάχιστον τρία, μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με την ιδιότητά τους αυτή δεν έχουν καμία απολύτως προσωπική ή αλληλέγγυα ευθύνη έναντι τρίτων ή των μετόχων, ατομικά δε ευθύνονται μόνον εκ της ανατεθείσας σ' αυτά εντολής έναντι του νομικού προσώπου της Εταιρείας. Δεν υπάρχει ευθύνη των μελών έναντι της Εταιρείας εφόσον αυτά κατέβαλαν την επιμέλεια συνετού επιχειρηματία σε συνδυασμό και με τα σ' αυτά ανατεθέντα καθήκοντα.

Δάνεια της Εταιρείας προς μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα πρόσωπα που ασκούν έλεγχο επί της εταιρείας, τους συζύγους και τους συγγενείς αυτών μέχρι και του τρίτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας, συμπεριλαμβανομένων και των συζύγων των προαναφερόμενων καθώς και τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από αυτούς ως και η παροχή πίστωσης προς αυτούς με οποιονδήποτε τρόπο ή παροχή εγγυήσεων υπέρ αυτών προς τρίτους, απαγορεύονται απολύτως και είναι άκυρα. Κατ' εξαίρεση, η παροχή εγγυήσης ή άλλης ασφάλειας υπέρ των παραπάνω προσώπων επιτρέπεται με τους όρους του άρθρου 23α του Κ.Ν. 2190/1920. Για οποιαδήποτε άλλη σύμβαση μεταξύ της εταιρείας και των προσώπων αυτών χρειάζεται απαραίτητα προηγούμενη ειδική έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία δεν παρέχεται αν στην Γενική Συνέλευση αντιτάχθηκαν μέτοχοι εκπροσωπώντας τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) του εκπροσωπούμενου στη Γενική Συνέλευση μετοχικού κεφαλαίου. Αυτό δεν ισχύει για τις συμβάσεις εργασίας, καθώς και για κάθε τροποποίησή τους. Η άδεια της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να δοθεί και μετά τη σύναξη της σύμβασης εκτός αν στην απόφαση αντιτάχθηκαν μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του εκπροσωπούμενου στη Γενική Συνέλευση μετοχικού κεφαλαίου. Επίσης, δάνεια της εταιρείας σε τρίτους, καθώς και η παροχή πιστώσεων σε αυτούς με οποιονδήποτε τρόπο ή παροχή εγγυήσεων υπέρ αυτών με σκοπό την απόκτηση από αυτούς μετοχών της εταιρείας, απαγορεύονται και είναι άκυρα, εκτός αν συντρέχουν οι οριζόμενες στο άρθρο 16α παρ. 1 του Κ.Ν. 2190/1920 προϋποθέσεις.

Το Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών αυτού τον Πρόεδρο, τον αντιπρόεδρο και το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η εκλογή γίνεται κατά την πρώτη συνεδρίαση του Συμβουλίου μετά την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση. Τα αυτά πρόσωπα δύναται να επανεκλεγούν.

Ο Πρόεδρος προΐσταται του Συμβουλίου και διευθύνει τις εργασίες του, προεδρεύει των συνεδριάσεων και προσκαλεί αυτό προσδιορίζοντας την ημερήσια διάταξη, την ημέρα και την ώρα της συγκρότησης αυτών.

Τον Πρόεδρο, απόντα ή κωλυόμενο, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, κωλυόμενου δε και τούτου ο Διευθύνων Σύμβουλος. Επιτρέπεται η στο αυτό πρόσωπο σύμπτωση της ιδιότητας του Προέδρου ή Αντιπροέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Το Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή με τηλεδιάσκεψη κάθε φορά που ο νόμος ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν μετά από πρόσκληση του Προέδρου του ή μετά από αίτηση δύο μελών του.

Τα μέλη του Συμβουλίου απόντα ή κωλυόμενα δύνανται να λάβουν μέρος στις συνεδριάσεις αντιπροσωπευόμενα από άλλο μέλος του Συμβουλίου, που ψηφίζει για λογαριασμό τους, κανείς, όμως, από τους Συμβούλους δεν δύναται να συγκεντρώνει περισσότερες των δύο (2) ψήφων περιλαμβανομένης και της δικής του.

Για την έγκυρη λήψη απόφασης του Συμβουλίου απαιτείται να παρίστανται αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου το ήμισυ πλέον του ενός των Συμβούλων. Ο αριθμός, όμως, των παρισταμένων αυτοπροσώπως δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών.

Το Συμβούλιο αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων Συμβούλων στη συνεδρίαση.

Κάθε Σύμβουλος δύναται να αντιπροσωπεύει έγκυρα μόνον ένα άλλο Σύμβουλο. Η αντιπροσώπευση στο Συμβούλιο δεν δύναται να ανατεθεί σε μη μέλη του Συμβουλίου. Ο διορισμός αντιπροσώπου γίνεται με έγγραφο προς το Συμβούλιο και ισχύει για μία ή περισσότερες συνεδριάσεις.

Το Συμβούλιο αποφασίζει έγκυρα ακόμα και χωρίς προηγούμενη συνεδρίαση, εφόσον καταρτιστεί και υπογραφεί από όλα τα μέλη του ή τους αντιπροσώπους τους πρακτικό.

Για τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο φυλασσόμενο στην έδρα της Εταιρείας, υπογράφονται δε αυτά από τους παρόντες κατά την συνεδρίαση συμβούλους, των οποίων τα ονόματα σημειώνονται στην αρχή των πρακτικών της συνεδρίασης. Τα αντίγραφα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Αντιπρόεδρο αυτού. Στο βιβλίο αυτό καταχωρούνται και οι γνώμες των τυχόν διαφωνούντων μελών μετά από αίτησή τους.

Τα προσαγόμενα ενώπιον του Δικαστηρίου ή αλλού αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από το Πρόεδρο ή σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ευρύτατη δικαιοδοσία προς διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων αποφασίζοντας για κάθε ζήτημα που αφορά την διοίκηση της Εταιρείας, την διαχείριση της περιουσίας της (συμπεριλαμβανομένης και της σύναψης κοινού ομολογιακού δανείου) και γενικά την επιδίωξη των σκοπών της, με εξαίρεση εκείνα τα οποία ρητά υπήχθησαν από το Καταστατικό στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης καθώς και για εκείνα για τα οποία αυτή έχει ήδη αποφασίσει.

Εξαιρουμένων των περιπτώσεων στις οποίες κατά νόμο ή σύμφωνα με το Καταστατικό απαιτείται συλλογική ενέργεια και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 15 και 20 του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέσει εν όλω ή εν μέρει την ενάσκηση των δικαιωμάτων του σε ένα ή περισσότερους Συμβούλους ή και σε μη μέλη του με αρμοδιότητες και καθήκοντα ειδικά κάθε φορά καθοριζόμενα από αυτό. Ο Διευθύνων Σύμβουλος παρακολουθεί τις εργασίες της Εταιρείας και επαγρυπνά για την πιστή εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, μελετά και παρασκευάζει τις δυνάμενες να ενδιαφέρουν την Εταιρεία υποθέσεις, εισάγει αυτές στο Συμβούλιο και διαπραγματεύεται για αυτές στο όνομα του Συμβουλίου, τέλος δε παρακολουθεί τις υποθέσεις της Εταιρείας και τις επιχειρήσεις στις οποίες ενδιαφέρεται η Εταιρεία με τα κεφάλαιά της και τηρεί το Συμβούλιο ενήμερο για την πορεία αυτών.

Η Εταιρεία αναλαμβάνει έγκυρα υποχρεώσεις και αποκτά δικαιώματα με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά ή των προσώπων εκείνων στα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο θα έχει με σχετικές αποφάσεις του αναθέσει την εξουσία εκπροσώπησης της Εταιρείας εν όλω ή εν μέρει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να χορηγεί γραπτή πληρεξουσιότητα σε μέλος του ή σε τρίτους για την έγκυρη ανάληψη συγκεκριμένων υποχρεώσεων και την απόκτηση δικαιωμάτων επ' ονόματι και για λογαριασμό της Εταιρείας, με την υπογραφή των παραπάνω προσώπων κάτω από την εταιρική επωνυμία.

Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. αφιερώνουν όλο τον εργασιακό χρόνο τους για τις ανάγκες της εταιρίας, απαλλαγμένα από άλλες δεσμεύσεις που απαιτούν την ανάληψη χρόνου ενώ δεν υπάρχει οποιαδήποτε φανερή ή λανθάνουσα συμμετοχή τους σε άλλη εταιρία που υποκρύπτει σχέση ανταγωνισμού με την εταιρεία.

2. Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εκλέχθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων την 5ης Ιουνίου 2015 και η θητεία του διαρκεί μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30^{ης} Ιουνίου 2018, ή όποτε αυτή συνέλθει σε περίπτωση αναβολής της..

Η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει ως εξής:

- i) Γεώργιος Κεπενός του Δημητρίου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (Εκτελεστικό Μέλος).
- ii) Σπυρίδων Αργυρόπουλος του Ιωάννου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικό Μέλος).
- iii) Παναγιώτης Σκαμπαρδώνης του Νικολάου, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό).
- iv) Ιωάννης Ξενογιάννης του Αποστόλου, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό).
- v) Ανδρέας Γούναρης του Γεωργίου, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό).

Τα συνοπτικά Βιογραφικά Στοιχεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως ακολούθως :

- i). Γεώργιος Κεπενός: γεννηθείς στο Σούλι Αχαΐας το έτος 1957, κάτοικος Πατρών. Είναι ένας εκ των ιδρυτών της Εταιρείας.
- ii). Σπυρίδων Αργυρόπουλος: γεννηθείς στο Αίγιο Αχαΐας το έτος 1956, κάτοικος Αιγίου, Οικονομολόγος.
- iii). Παναγιώτης Σκαμπαρδώνης: γεννηθείς στην Καλάνιστρα Αχαΐας το έτος 1962, κάτοικος Πατρών, Πτυχιούχος Διοίκησης Επιχειρήσεων.
- iv). Ιωάννης Ξενογιάννης: γεννηθείς στην Πάτρα το έτος 1946, κάτοικος Ρίου Αχαΐας, Οικονομολόγος.
- v). Ανδρέας Γούναρης: γεννηθείς στην Πάτρα το έτος 1967, κάτοικος Πατρών, Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε δέκα τρεις (13) φορές κατά την διάρκεια του 2016.

IV. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Τρόπος λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας είναι το ανώτατο όργανο της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην Εταιρία. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και συνέρχεται τακτικά σε τόπο και χρόνο που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός του πρώτου εξαμήνου από την λήξη κάθε εταιρικής χρήσης.

Η σύγκληση της γενικής συνέλευσης καλείται 20 τουλάχιστον ημέρες πριν από την πραγματοποίηση της με πρόσκληση η οποία αναφέρει με σαφήνεια τον τόπο και χρόνο σύγκλησης, τα θέματα ημερήσιας διάταξης και την διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθήσουν οι μέτοχοι για να έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου. Η Πρόσκληση δημοσιοποιείται όπως ορίζει η νομοθεσία και αναρτάται στον δικτυακό τόπο της Εταιρίας.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όταν εκπροσωπείται σε αυτή τουλάχιστον πενήντα τα εκατό (50%) του καταβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπεται αυξημένη απαρτία των 2/3 του μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με το καταστατικό.

Οι μέτοχοι που συμμετέχουν στην γενική συνέλευση και έχουν δικαίωμα ψήφου εκλέγουν πρόεδρο και γραμματέα. Ακολούθως συζητούνται τα θέματα ημερήσιας διάταξης και λαμβάνονται αποφάσεις επί των θεμάτων αυτών με απόλυτη πλειοψηφία. Για τα θέματα που συζητούνται και αποφασίζονται τηρούνται πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον γραμματέα της συνέλευσης. Περίληψη των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης δημοσιοποιείται άμεσα και αναρτάται στον δικτυακό τόπο της Εταιρίας.

Παρέχεται στους μετόχους ευχερής πρόσβαση σε όλα τα αναγκαία στοιχεία που είναι απαραίτητα για την άσκηση των μετοχικών δικαιωμάτων τους στις συγκαλούμενες γενικές συνελεύσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά την εισαγωγή στην ημερήσια διάταξη, απευθύνει το λόγο σε όλους τους παρόντες μετόχους για τη διατύπωση παρατηρήσεων, προβληματισμών και προτάσεων επί των οποίων παρέχεται, κατά το δυνατόν, αιτιολογημένη απάντηση.

Η Γενική Συνέλευση (άρθρο 27) έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα λήψης απόφασης για τα ακόλουθα αναφερόμενα θέματα:

- α) Τις τροποποιήσεις του Καταστατικού και ως τέτοιες θεωρούνται και οι για αύξηση πέρα των από το άρθρο 6 προβλεπομένων ορίων ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου αποφάσεις.
- β) Την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ) Τον διορισμό ελεγκτών και τον προσδιορισμό της αμοιβής τους.
- δ) Την αμοιβή των Συμβούλων εφόσον αποφασίζει η τακτική Γενική Συνέλευση.
- ε) Την έγκριση του ισολογισμού της Εταιρείας και την διάθεση των ετήσιων κερδών.
- στ) Την έκδοση ομολογιακού δανείου με μετατρέψιμες ομολογίες ή με χορήγηση προς τους ομολογιούχους δικαιώματος ποσοστού επί των κερδών ή άλλης παροχής εξαρτώμενης από το ύψος της παραγωγής ή του εν γένει επιπέδου δραστηριότητας της Εταιρείας, σύμφωνα με τα άρθρα 3α και 3β Κ.Ν. 2190/20, όπως ισχύουν.
- ζ) Την παράταση της διάρκειας, την διάσπαση, την μετατροπή, την αναβίωση, τη συγχώνευση ή διάλυση της Εταιρείας πλην της περίπτωσης του άρθρου 78 του Κ.Ν. 2190/20.

2. Δικαιώματα των μετόχων της εταιρείας

Τα κύρια δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από την μετοχή, σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας και τον Ν.2190/1920, έχουν ως εξής:

- α. Κάθε μέτοχος παρίσταται είτε αυτοπροσώπως είτε δια αντιπροσώπου στη Γενική Συνέλευση δικαιούται μίας ψήφου για κάθε μετοχή του, άρθρο 25, § 1 του καταστατικού.
- β. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα στη διανομή των κερδών της εταιρείας και στο προϊόν εκκαθάρισης της εταιρικής περιουσίας σε περίπτωση διάλυσης της εταιρείας, κατά το λόγο του καταβεβλημένου κεφαλαίου της μετοχής προς το συνολικό καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο.
- γ. Σε κάθε περίπτωση αυξήσεως του μετοχικού κεφαλαίου οι παλαιοί μέτοχοι έχουν αποκλειστικό αναλογικό δικαίωμα προτίμησης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην §5 του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/1920, (άρθρο 6 του καταστατικού).
- δ. Κατόπιν αιτήσεως μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων,
- ε. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου δύνανται να ζητήσουν από το αρμόδιο δικαστήριο έλεγχο της εταιρείας εφ' όσον καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση (άρθρο 30 του καταστατικού).
- στ. Στις ανωτέρω περιπτώσεις δ και ε οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να τηρούν κατατεθειμένες τις μετοχές τους που τους παρέχουν τα ανωτέρω δικαιώματα για τα χρονικά διαστήματα που ορίζει ο Κ.Ν. 2190/1920.
- ζ. Οι μέτοχοι για να ασκήσουν τα δικαιώματά τους παραστάσεως και ψήφου στη Γενική Συνέλευση οφείλουν να τηρούν κατατεθειμένες τις μετοχές τους.
- η. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην εισφορά τους, δηλαδή στο ονομαστικό κεφάλαιο των μετοχών.

3. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας

Δεν υφίσταται κανένας περιορισμός στη μεταβίβαση των μετοχών, σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας, εκτός αυτών που προβλέπονται από τον Κ.Ν. 2190/1920 και τους νόμους που διέπουν την λειτουργία του Χρηματιστηρίου Αθηνών που διαπραγματεύονται οι μετοχές της εταιρείας.

4. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου – Προθεσμίες άσκησης σχετικών δικαιωμάτων.

ι.1 Σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας (άρθρο 25 § 1) η κυριότητα μιας μετοχής δίνει δικαίωμα σε μία ψήφο και οι ψήφοι αυξάνονται κατά τον λόγο μιας ψήφου ανά μετοχή.

ι.2 Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης (άρθρο 23 § 1 και 2) όταν είναι παρόντες ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή, μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί. Αν

δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι μέσα σε είκοσι (20) μέρες από την ημερομηνία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε αφού προσκληθεί πριν από δέκα (10) το λιγότερο μέρες, και βρίσκεται σε απαρτία κατά την επαναληπτική αυτή συνεδρίαση και αποφασίζει έγκυρα για τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το ποσοστό του καταβεβλημένου κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτή.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης με την ως άνω συνήθη απαρτία λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σε αυτή, άρθρο 25 § 4 του καταστατικού. Εξαιρετικά, άρθρο 23 του καταστατικού, προκειμένου η Γενική Συνέλευση να αποφασίσει για μεταβολή της εθνικότητας της εταιρείας, για μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησής της, για αύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, για αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου ή μείωση αυτού, την έκδοση ομολογιακού δανείου σύμφωνα με τα άρθρα 3α και 3β του Κ.Ν. 2190/1922, την μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, τη παράταση της διάρκειας, τη διάσπαση, τη μετατροπή, την αναβίωση ή διάλυση της εταιρείας όπως και για την μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, η Συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή μέτοχοι που εκπροσωπούν τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Αν δεν επιτευχθεί τέτοια απαρτία, η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και συνέρχεται εκ νέου σε άλλη ημέρα προσδιοριζόμενη από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης δημοσιευμένης της σχετικής αναγγελίας σύμφωνα με το άρθρο 23 του καταστατικού, ευρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διατάξεως όταν εκπροσωπείται σ' αυτήν το ήμισυ (1/2) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Αν ούτε η απαρτία αυτή επιτευχθεί η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται κατά τα ανωτέρω, πάλι τηρουμένης της ίδιας διαδικασίας όπως αμέσως πιο πάνω, και βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα και αποφασίζει για τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης όταν εκπροσωπείται σε αυτή το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης για τις οποίες απαιτείται η ως άνω εξαιρετική απαρτία λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται σε αυτή (άρθρο 23 § 2 του καταστατικού).

ι.3 Σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας, άρθρο 22 § 1, ο μέτοχος για να έχει δικαίωμα παραστάσεως και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, υποχρεούται να καταθέσει πέντε (5), τουλάχιστον, ημέρες πριν την ορισθείσα για την σύγκληση της Συνέλευσης τις μετοχές του ή τους προσωρινούς τίτλους στο ταμείο της εταιρείας ή στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή σε οποιαδήποτε Τράπεζα στην Ελλάδα έναντι αποδείξεως που θα καταθέσει και αυτή στην εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον μέρες πριν τη συνεδρίαση (άρθρο 22 § 2 του καταστατικού. Μέσα στην ίδια πενήμερη προθεσμία, πρέπει να κατατίθενται στο κατάστημα της εταιρείας και τα τυχόν έγγραφα αντιπροσωπείας.

Μόλις κατατεθούν τα ανωτέρω έγγραφα, παραδίδεται στον μέτοχο ή τον αντιπρόσωπό του απόδειξη που χρησιμεύει ως εισιτήριο για τη Συνέλευση.

Σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από κάθε Γενική Συνέλευση πρέπει να τοιχοκολλάται σε εμφανή θέση στα γραφεία της εταιρείας πίνακας αυτών που έχουν δικαίωμα ψήφου με ένδειξη των τυχόν αντιπροσώπων τους και του αριθμού των μετοχών τους και των ψήφων του καθενός από αυτούς και των διευθύνσεων των μετόχων και των αντιπροσώπων αυτών.

V. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

1. Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου

Ο εσωτερικός έλεγχος της Εταιρείας διενεργείται από την Υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου και πραγματοποιείται σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που περιέχεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι ο έλεγχος στην βάση του οποίου συντάσσεται και η σχετική Έκθεση, διενεργείται εντός του ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου.

Κατά την άσκηση του ελέγχου η Υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου λαμβάνει γνώση όλων των αναγκαίων βιβλίων, εγγράφων, αρχείων, τραπεζικών λογαριασμών και χαρτοφυλακίων της Εταιρείας και ζητεί την απόλυτη και διαρκή συνεργασία της Διοικήσεως προκειμένου να της παρασχεθούν όλες οι αιτηθείσες πληροφορίες και στοιχεία με σκοπό την απόκτηση εκ μέρους της εύλογης διασφάλισης για την κατάρτιση μίας Έκθεσης η οποία θα είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες σχετικά με τις πληροφορίες και τα συμπεράσματα που περιέχονται σε αυτήν. Ο έλεγχος δεν περιλαμβάνει οιαδήποτε αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν καθώς επίσης και του

εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση, καθώς αυτά αποτελούν αντικείμενο του ελέγχου εκ μέρους του νομίμου ελεγκτή της Εταιρείας.

Αντικείμενο του ελέγχου είναι η αξιολόγηση του γενικότερου επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Σε κάθε ελεγχόμενη περίοδο επιλέγονται ορισμένες περιοχές-πεδία ελέγχου, ενώ σε σταθερή και μόνιμη βάση ελέγχονται και εξετάζονται αφενός μεν η λειτουργία και οργάνωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και αφετέρου η λειτουργία των 2 βασικών Υπηρεσιών που λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του ν. 3016/2002, ήτοι η Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων και η Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων.

2. Επιτροπή ελέγχου

Η εταιρία συμμορφούμενη πλήρως με τις επιταγές του άρθρου 37 του Ν. 3693/2008, εξέλεξε κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που πραγματοποιήθηκε την 5η Ιουνίου 2015, νέα Επιτροπή Ελέγχου αποτελούμενη από τα ακόλουθα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας:

- α. κ. Ιωάννη Ξενογιάννη
- β. κ. Ανδρέα Γούναρη
- γ. κ. Παναγιώτη Σκαμπαρδώνη

Σημειώνεται ότι εκ των ανωτέρω μελών, τα δύο (2) πρώτα είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Χωρίς να μεταβάλλονται ή να μειώνονται οι υποχρεώσεις των μελών των οργάνων διοίκησης που ορίζονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων ή εταιρών, η επιτροπή ελέγχου έχει τις παρακάτω υποχρεώσεις:

1. Την παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
2. Την παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων καθώς και την παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας των εσωτερικών ελεγκτών της εταιρίας.
3. Την παρακολούθηση της πορείας του υποχρεωτικού ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων. Ειδικότερα να εξετάζει τις ενδιάμεσες και οριστικές οικονομικές καταστάσεις και να βεβαιώνει την σωστή εφαρμογή των λογιστικών αρχών καθώς και την συμμόρφωση της εταιρίας με τους νόμους και τους κανονισμούς του Χ.Α.Α. και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, πριν από την έγκρισή τους από το Δ.Σ.
4. Να βεβαιώνει την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα των ελεγκτών της εταιρίας.
5. Την συμμόρφωση της εταιρίας με τον κώδικα δεοντολογίας.
6. Σύσταση προς την γενική συνέλευση για την εκλογή του νομίμου ελεγκτή.
7. Ενημέρωση της από τον νόμιμο ελεγκτή για κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου για την επίδοση ιδιαίτερης έκθεσης με τις τυχόν αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν την χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τα μέλη της επιτροπής ελέγχου αναφέρονται στο Δ.Σ. της εταιρίας, ανά τρίμηνο, μέσω εκθέσεων ή έκτακτων αναφορών. Ο πρόεδρος της επιτροπής ενημερώνει το Δ.Σ. για τα σημαντικά θέματα που ανακύπτουν και υποβάλλει σε αυτό μία ετήσια επίσημη έκθεση, ενώ παρίσταται στην Τακτική Γενική Συνέλευση και απαντά σε ερωτήσεις που αφορούν το έργο της επιτροπής. Αντίστοιχα η επιτροπή ελέγχου ενημερώνεται, ανά τρίμηνο από τον εσωτερικό ελεγκτή.

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω στην παρ. II.B.1., η επιτροπή ελέγχου κατά την διάρκεια της χρήσης 2016 συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές.

Δεν έχει διαπιστωθεί μέχρι σήμερα ανάγκη παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών από εξωτερικούς ελεγκτές και υπ' αυτό το δεδομένο δεν έχει περιληφθεί στις αρμοδιότητες της επιτροπής ελέγχου η ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικής για την πρόσληψη εξωτερικών ελεγκτών σχετικά με την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών και η εκ μέρους της εποπτεία εφαρμογής της.

3. Διαχείριση κινδύνων της εταιρίας σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η εταιρία έχει επενδύσει στην ανάπτυξη και συντήρηση μηχανογραφικών συστημάτων που εξασφαλίζουν την σωστή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Η καταγραφή των αποτελεσμάτων

γίνεται σε ημερήσια βάση και η ανάλυση-συγκριτική αξιολόγησή τους γίνεται σε μηνιαία βάση και καλύπτει όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Παράλληλα σε τακτά διαστήματα πραγματοποιούνται αντιπαραβολές μεταξύ πραγματικών και προϋπολογισμένων μεγεθών όλων των λογαριασμών, εσόδων και εξόδων και παρέχεται επαρκής και λεπτομερής εξήγηση όλων των σημαντικών αποκλίσεων.

4. Δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε την ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, εξέτασε το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τους κύριους κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίζει η Εταιρεία (χρηματοοικονομικός, συναλλαγματικός, επιτοκίων, πιστωτικός και ρευστότητας) και θεωρεί ότι δεν συντρέχουν λόγοι ανησυχίας.

VI. ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σχετικά με όσα προβλέπονται στο άρθρο 10 παρ. 1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, η εταιρεία δηλώνει τα εξής:

- α) Η Εταιρεία μας δεν κατέχει άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές.
- β) Δεν υφίστανται οιοδήποτε είδους τίτλοι, οι οποίοι παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.
- γ) Αναφορικά με την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου κατά την Γενική Συνέλευση γίνεται εκτενής αναφορά στην ενότητα IV της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- δ) Αναφορικά με τον διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας καθώς και τα σχετικά με την τροποποίηση του καταστατικού της εταιρίας, δεν υφίστανται κανόνες οι οποίοι διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα. Οι κανόνες αυτοί περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα III της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- ε) Δεν υφίστανται ειδικές εξουσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την έκδοση ή την επαναγορά μετοχών.

Τέλος σας υπενθυμίζουμε τα εξής:

Οι οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2016, έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στη παράγραφο 1 του άρθρου 134 του Κ.Ν.2190/1920, ώστε να σχηματίσετε σαφή αντίληψη για την όλη οικονομική και περιουσιακή κατάσταση της εταιρείας, προκειμένου να κρίνετε την πορεία των εργασιών της, την από μέρους μας ασκηθείσα διαχείριση και τα προκύψαντα από αυτή οικονομικά αποτελέσματα.

Μετά από την ανάγνωση και της έκθεσης του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή της εταιρείας για την υπό έγκριση χρήση, καλείστε να λάβετε τις σχετικές αποφάσεις επί του Ισολογισμού και των λοιπών θεμάτων της ημερησίας διατάξεως.

ΠΑΤΡΑ, 26/04/2017

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ακριβές Αντίγραφο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Δ. ΚΕΠΕΝΟΣ